MEMORANDUM DE ÎNȚELEGERE

ÎNTRE

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ A REPUBLICII MOLDOVA

ȘI

SERVICIUL DE STAT PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ AL UCRAINEI

PRIVIND COOPERAREA ÎN DOMENIUL INTEGRĂRII EUROPENE ȘI AL OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a Republicii Moldova și Serviciul de Stat pentru Ocuparea Forței de Muncă al Ucrainei, denumite în continuare individual „Participant" și împreună „Participanți",

AVÂND ÎN VEDERE Tratatul de bună vecinătate, prietenie și cooperare dintre Republica Moldova și Ucraina, ratificat de Parlamentul Republicii Moldova prin Hotărârea Parlamentului nr. 1015 din 3 decembrie 1996, în vigoare pentru Republica Moldova din 5 ianuarie 1997, și Legea Ucrainei nr. 459/96-VR din 1 noiembrie 1996, VVR, 1996, nr. 50, art. 281,

LUÂND ÎN CONSIDERARE statutul Republicii Moldova și al Ucrainei ca țări candidate la aderarea la Uniunea Europeană,

RECUNOSCÂND importanța consolidării cooperării bilaterale dintre autoritățile publice competente ale participanților în domeniile legate de integrarea europeană și ocuparea forței de muncă,

DORIND să promoveze schimbul de experiență, informații și bune practici în domeniile care intră în sfera mandatelor lor respective,

Au ajuns la următoarea înțelegere:

Articolul 1

Scopul și natura Memorandumului de Înțelegere

1. Scopul prezentului Memorandum de Înțelegere, denumit în continuare „Memorandum", este de a stabili un cadru de cooperare între Participanți în domeniul integrării europene și al ocupării forței de muncă, în conformitate cu competențele lor respective.
2. Prezentul Memorandum este încheiat în scopul implementării, la nivel interinstituțional, a Tratatului de bună vecinătate, prietenie și cooperare dintre Republica Moldova și Ucraina și reflectă intenția reciprocă a Participanților de a consolida cooperarea practică în domenii de interes comun.

3. Prezentul Memorandum nu constituie un tratat internațional și nu creează drepturi sau obligații în temeiul dreptului internațional.

Articolul 2

Domenii de cooperare

Participanții pot coopera, după caz și în limita competențelor lor respective, în următoarele domenii:

a) schimbul de informații, experiență și bune practici legate de procesele de integrare europeană relevante pentru guvernanța pieței muncii, serviciile de ocupare a forței de muncă și dezvoltarea instituțională

b) schimbul de informații și experiență în domeniul promovării ocupării forței de muncă, al măsurilor privind piața muncii și al funcționării serviciilor publice de ocupare a forței de muncă

c) cooperarea în domeniul formării profesionale, al învățării instituționale și al consolidării capacităților personalului

d) schimbul de materiale metodologice, documente analitice și alte informații neconfidențiale de interes reciproc

e) cooperarea în cadrul evenimentelor internaționale, conferințelor, seminariilor, activităților de formare, vizitelor de studiu și altor schimburi profesionale de interes reciproc

f) orice alt domeniu de cooperare decis în comun de către participanți în scris, cu condiția ca acesta să se încadreze în mandatele lor respective

Articolul 3

Forme de cooperare

Cooperarea în temeiul prezentului Memorandum se poate realiza prin:

a) schimb de scrisori, informații, publicații și alte materiale

b) întâlniri bilaterale, consultări și contacte de lucru, față în față sau online

c) organizarea de evenimente comune sau coordonate, inclusiv conferințe, seminarii, ateliere și sesiuni de formare

d) participarea la vizite de studiu, schimburi profesionale și activități de învățare reciprocă

e) stabilirea, acolo unde este necesar și prin acord reciproc, a unor puncte de contact la nivel de lucru sau a unor acorduri de coordonare ad-hoc pentru implementarea unor activități specifice

Articolul 4

Aranjamente de implementare

1. Fiecare participant va desemna un punct de contact responsabil pentru coordonarea cooperării în temeiul prezentului memorandum.

2. Participanții vor implementa prezentul Memorandum în conformitate cu legislația lor națională, procedurile interne și competențele instituționale respective.

3. Activitățile specifice desfășurate în temeiul prezentului Memorandum pot fi detaliate în continuare, acolo unde este necesar, prin acorduri scrise convenite de comun acord, planuri de lucru, procese-verbale sau înregistrări ale discuțiilor dintre Participanți. Astfel de documente vor avea caracter de punere în aplicare și nu vor crea obligații juridice independente.

Articolul 5

Schimbul și protecția informațiilor

1. Participanții pot face schimb de informații neconfidențiale necesare pentru implementarea prezentului Memorandum.

2. Orice schimb de informații care conțin date cu caracter personal, informații cu acces restricționat sau alte informații protejate se efectuează numai în conformitate cu legislația aplicabilă a fiecărui participant.

3. Nicio dispoziție din prezentul Memorandum nu va fi interpretată ca obligând un Participant să divulge informații a căror divulgare este interzisă de legislația sa națională sau de normele sale interne.

Articolul 6

Prevederi financiare

Activitățile prevăzute în prezentul Memorandum se vor desfășura în funcție de disponibilitatea resurselor financiare și de altă natură ale fiecărui Participant.

Articolul 7

Soluționarea diferențelor

Orice divergențe care decurg din interpretarea sau implementarea prezentului Memorandum vor fi soluționate pe cale amiabilă prin consultări și negocieri între Participanți.

Articolul 8

Amendamente

Prezentul Memorandum poate fi modificat în orice moment prin acordul scris reciproc al Participanților. Astfel de modificări vor face parte integrantă din prezentul Memorandum și vor intra în vigoare în conformitate cu procedura convenită de Participanți.

Articolul 9

Dispoziții finale

1. Prezentul Memorandum va intra în vigoare la data semnării sale și va rămâne în vigoare pentru o perioadă de trei (3) ani.

2. Acesta se reînnoiește automat pentru perioade succesive de câte trei (3) ani, cu excepția cazului în care un Participant notifică în scris celuilalt Participant intenția sa

de a rezilia prezentul Memorandum cu cel puțin șase (6) luni înainte de expirarea perioadei curente.

3. Oricare Participant poate rezilia prezentul Memorandum în orice moment, printr-o notificare scrisă adresată celuilalt cu cel puțin șase (6) luni în avans.
4. Încetarea prezentului Memorandum nu va afecta activitățile deja inițiate prin acordul reciproc al Participanților, cu excepția cazului în care Participanții decid altfel în scris.

Semnat la Bruxelles la data de 28.04.2026 în două exemplare originale, fiecare în limbile română, ucraineana și engleză, toate textele fiind autentice. În caz de divergență de interpretare, textul în limba engleză va prevala.

Pentru Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă din Republica Moldova	**Pentru Serviciul de Stat pentru Ocuparea Forței de Muncă din Ucraina**
Raisa DOGARU Director	Yuliya ZHOVTYAK Director