MEMORANDUM DE ÎNȚELEGERE
între
MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA
și
AGENȚIA ELVEȚIANĂ PENTRU DEZVOLTARE ȘI COOPERARE
privind

proiectul cu o singură fază: „Consolidarea păcii și a prosperității economice prin promovarea leadership-ului și incluziunii femeilor (Femei pentru pace și prosperitate)"

Ministerul Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova, reprezentând Guvernul Republicii Moldova, și Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare, reprezentând Guvernului Elveției, acționând prin intermediul Biroului Elvețian de Cooperare /Reprezentanței Ambasadei Confederației Elvețiene în Moldova (denumite în continuare „Participanți"), în dorința de a-și continua cooperarea în domeniul guvernanței, dezvoltării economice și egalității de gen în Republica Moldova, au convenit asupra următoarelor:

Preambul

Respectarea principiilor democratice și a drepturilor fundamentale ale omului - astfel cum sunt enunțate, în special, în Declarația Universală a Drepturilor Omului - reprezintă sursa de inspirație a politicilor interne și externe ale celor două părți și constituie un element esențial al cooperării dintre părți, în egală măsură cu obiectivele prezentului Memorandum de Înțelegere.

Memorandumul de Înțelegere se bazează pe Acordul dintre Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Confederației Elvețiene privind asistența umanitară și cooperarea tehnică din 20 septembrie 2001.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova și Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare (SDC) sunt împuternicite să își reprezinte guvernele respective în chestiunile privind implementarea Memorandumului de Înțelegere.

Articolul 1
Obiective

Scopul principal al prezentului Memorandum de Înțelegere este de a asigura condițiile adecvate pentru implementarea cu succes a Proiectului „Consolidarea păcii și prosperității economice prin leadership-ul și incluziunea femeilor (Femei pentru pace și prosperitate)" (denumit în continuare: Proiectul), care va fi derulat de la 01.07.2024 până la 30.06.2028. Documentul proiectului (anexa A) face parte integrantă din prezentul Memorandum de Înțelegere.

Obiectivul general al Proiectului este ca femeile, inclusiv cele refugiate din Ucraina, să fie abilitate din punct de vedere social și economic și să aibă mai mare pondere în procesele decizionale.

Proiectul urmărește obținerea următoarelor rezultate:

Rezultatul 1: Femeile se implică din ce în ce mai mult în luarea deciziilor publice, în consolidarea păcii și a coeziunii sociale, și contribuie la politici și bugete mai sensibile la dimensiunea de gen.
Rezultatul 2: Femeile, inclusiv cele mai defavorizate, au un acces mai bun la oportunități economice, la locuri de muncă decente și la antreprenoriat.

Proiectul include două componente, implementate de UN Women și Organizația Internațională a Muncii (OIM).

În cadrul primei componente, care se concentrează asupra aspectelor de guvernanță, Proiectul va spori capacitățile autorităților publice locale (APL) de a elabora și implementa cadre juridice, politici și bugete sensibile la dimensiunea de gen. Prin mentorat și instruire, femeile lidere ale comunităților vor fi împuternicite să accepte diversitatea și să contribuie la elaborarea de politici și bugete locale participative. Proiectul va sprijini până la 60 de APL, inclusiv cinci la nivel de raion, pentru a răspunde nevoilor comunității, egalității de gen și coeziunii prin granturi mici pe care comunitățile le pot investi în dezvoltarea lor. Proiectul va colabora, de asemenea, cu bărbații aflați în poziții de conducere și cu tinerii activiști de sex masculin, implicându-i în programele de formare și în dialogul privind guvernanța rezilientă și sensibilă la dimensiunea de gen, precum și în implementarea activităților umanitare, de dezvoltare și de pace șa nivelul comunităților, menite să promoveze egalitatea de gen și să sprijine populația refugiată care trăiește în comunitățile lor. Proiectul implică femei și bărbați tineri activi, inclusiv refugiați, într-un dialog cu APL-urile și instituțiile relevante, cu scopul de a dezminți normele și stereotipurile de gen. Toate inițiativele participative și dialogurile cu femeile și bărbații, inclusiv refugiații, vor fi strâns legate de activitățile de reziliență economică, în special participarea la programe de dezvoltare a afacerilor, inclusiv în regiunea transnistreană. Scopul este de a stabili posibilități de comunicare și participare pentru femei la consolidarea păcii și prevenirea conflictelor.

În cadrul celei de-a doua componente, care se concentrează asupra aspectelor economice, Proiectul va promova emanciparea economică a femeilor prin abordarea provocărilor cu care se confruntă femeile la intrarea pe piața muncii și la dezvoltarea afacerilor lor, cum ar fi accesul la îngrijirea copiilor, diferența de remunerare între femei și bărbați și stereotipurile de gen. Proiectul va sprijini, de asemenea, crearea de locuri de muncă pentru femei la nivel de politici, instituții și beneficiari. În primul rând, la nivel de politici, Proiectul se va concentra pe promovarea integrării dimensiunii de gen, a egalității de remunerare și a îmbunătățirii serviciilor de îngrijire a copiilor, care urmează să fie integrate în politicile, programele și bugetele instituțiilor naționale. Proiectul va contribui, de asemenea, la dezvoltarea unui sistem îmbunătățit de protecție socială pentru lucrătorii din domeniul îngrijirii și va pleda pentru condiții de muncă decente în acest sector dominat de femei. În al doilea rând, la nivel instituțional, Proiectul va sprijini prin consiliere diverse organizații, cum ar fi furnizorii de servicii de îngrijire a copiilor și diverse asociații ale lucrătorilor, în vederea consolidării capacității acestora de a oferi servicii de calitate clienților lor. Principalele părți interesate, inclusiv întreprinderile conduse de femei, angajatorii și asociațiile profesionale, vor fi consolidate din punct de vedere tehnic și financiar pentru a promova crearea de locuri de muncă în sectorul de îngrijire. O contribuție esențială a proiectului va fi constituirea de rețele prin încurajarea implicării active a sindicatelor și a asociațiilor de femei, cu scopul de a permite femeilor să participe activ pe piața muncii. În cele din urmă, Proiectul va sprijini dezvoltarea de programe de antreprenoriat pentru femei, inclusiv pentru refugiați, de asemenea în regiunea transnistreană. Întreprinderile conduse de femei vor beneficia de programe de sprijinire a afacerilor pentru a le spori în mod direct competențele și capacitatea de dezvoltare a afacerilor. În general, Proiectul va sprijini consolidarea capacităților femeilor, printre altele, în ceea ce privește digitalizarea,

alfabetizarea financiară, integrarea lanțului de aprovizionare, accesul pe piață și modelele de afaceri ecologice prin furnizarea de asistență tehnică, consultanță juridică, colaborarea cu instituțiile financiare și consolidarea rețelelor. Proiectul va sprijini o colaborare sporită între femeile antreprenoare, inclusiv cele din regiunea transnistreană, cu scopul de a crea un mediu de afaceri favorabil în zonele rurale.

Conducerea generală a proiectului la nivel național este asigurată de UN Women. Beneficiarul final al proiectului este societatea moldovenească în ansamblu, care beneficiază de procese democratice îmbunătățite, de date fiabile și de intervenții de dezvoltare specifice bazate pe dovezi. În spiritul principiului „de a nu lăsa pe nimeni în urmă", Proiectul va implica grupuri vulnerabile (persoane cu dizabilități, refugiați din Ucraina etc.).

Proiectul își propune să ajungă la mai mult de 40 000 de beneficiari direcți și 240 000 de beneficiari indirecți. Proiectul va completa inițiativele existente menite să instituționalizeze bugetarea sensibilă la dimensiunea de gen în sistemul de gestionare a finanțelor publice la nivel central și local. Proiectul va aduce beneficii întregii societăți prin construirea unui ecosistem care să susțină participarea femeilor, prin angajarea în parteneriate ample între sectorul public, cel privat și societatea civilă, prin îmbunătățirea colaborării pe termen lung între părțile interesate relevante și prin crearea de rețele sociale și de noi locuri de muncă.

Articolul 2
Contribuția Elveției

Pentru implementarea Proiectului, Guvernul Confederației Elvețiene, prin intermediul SDC, va pune la dispoziție următoarele contribuții:

a) Cofinanțarea Proiectului.

Prin cofinanțarea Proiectului, SDC contribuie la următoarele activități:

b) Implementarea în comun a Proiectului de către UN Women și OIM.

c) Asistență tehnică și formare pentru instituțiile partenere, inclusiv servicii furnizate de experți/consultanți internaționali și locali, pentru sarcini de lucru definite în comun, limitate în timp și în scop.

d) Programe de învățare și inovare orientate spre soluții pentru instituții și practicieni, precum și documentarea și diseminarea bunelor practici la nivel național și local cu sprijinul instituțiilor sectoriale.

SDC contribuie la implementarea Proiectului cu o sumă totală maximă de 8 000 000 de franci elvețieni (CHF) prin intermediul Fondului fiduciar multipartener al Organizației Națiunilor Unite (MPTF) și, prin urmare, a încheiat un acord în conformitate cu cerințele SDC.

Decontarea contribuțiilor aferente proiectului va fi efectuată de către SDC pe baza progresului proiectelor, a cheltuielilor efectuate și a cerințelor reale.

Articolul 3
Contribuția Republicii Moldova

Guvernul Republicii Moldova, prin intermediul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, va întreprinde următoarele acțiuni:

a) Conduce procesul de reformare și coordonare în domeniul muncii, protecției sociale și egalității de gen, în conformitate cu politicile și programele de activitate relevante ale Guvernului.

b) Conduce dezvoltarea cadrului legal/regulatoriu care contribuie la schimbări durabile în domeniul drepturilor muncii, protecției sociale și egalității de gen.

c) Facilita colaborarea cu autoritățile relevante la nivel național și local, inclusiv consolidarea capacităților APL-urilor.

d) Contribui la diseminarea cunoștințelor inovatoare privind soluțiile inovatoare dezvoltate în cadrul Proiectului.

e) Participa la Comitetul de coordonare al Proiectului, cu scop de a conduce Proiectul și de a supraveghea calitatea implementării Proiectului, precum și a rezultatelor și realizărilor acestuia, în conformitate cu Termenii de Referință pentru Comitetul de coordonare (Anexa B), care fac parte din prezentul Memorandum de Înțelegere.

f) Oferiri sprijin în vederea facilitării vizelor și autorizațiilor necesare pentru experții care lucrează în cadrul prezentului Proiect.

g) Asigura scutirea de la plata impozitelor, taxelor vamale, taxelor și altor plăți obligatorii pentru toate echipamentele, serviciile, vehiculele și materialele finanțate în baza grantului, conform prevederilor Articolului 4.2 din Acordului dintre Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Confederației Elvețiene privind asistența umanitară și cooperarea tehnică, la care se face referire în Preambulul prezentului Memorandum. Scutirea se aplică, de asemenea, administrației locale (sătești, raionale).

Articolul 4
Condiții de suspendare a contribuției elvețiene

În cazul în care angajamentele asumate de Republica Moldova în conformitate cu Articolul 3 nu sunt îndeplinite în timp util, Elveția poate suspenda proiectul cu efect imediat. În acest caz, Elveția poate rezilia prezentul Memorandum de Înțelegere prin transmiterea unui preaviz de o lună.

Articolul 5
Clauza anticorupție

În cadrul prezentului Memorandum de Înțelegere, Participanții împărtășesc preocuparea comună de a lupta împotriva corupției, care pune în pericol buna guvernanță și utilizarea corespunzătoare a resurselor necesare pentru dezvoltare și, în plus, periclitează concurența loială și deschisă bazată pe preț și calitate. Aceștia nu vor propune, direct sau indirect, beneficii de orice natură și nu vor accepta astfel de propuneri. Aceștia declară că nicio ofertă, niciun cadou, nicio plată, nicio remunerație sau niciun beneficiu de orice natură și considerat drept act ilegal sau practică coruptă nu a fost și nu va fi făcut, direct sau indirect, niciunei persoane în vederea atribuirii sau executării prezentului Memorandum de Înțelegere.

Orice comportament corupt sau ilegal reprezintă o încălcare a prezentului Memorandum de Înțelegere și justifică rezilierea acestuia și/sau recurgerea la măsuri corective suplimentare în conformitate cu legislația aplicabilă.

Articolul 6
Achiziționarea de bunuri și servicii

Achizițiile de bunuri și servicii care urmează să fie finanțate din veniturile contribuției elvețiene sunt efectuate de UN Women și OIM în conformitate cu propriile norme. Bunurile și serviciile achiziționate vor fi livrate direct beneficiarilor, în conformitate cu contractele semnate și cu normele de achiziție respective.

Pe durata Proiectului, bunurile și serviciile care urmează să fie utilizate în cadrul Proiectului, care sunt finanțate prin contribuția elvețiană, rămân la dispoziția nerestricționată a Proiectului și nu sunt deturnate de la instituțiile beneficiare fără aprobarea prealabilă scrisă a SDC și a partenerilor de implementare.

Instituțiile beneficiare trebuie să păstreze un inventar adecvat al bunurilor respective. Inventarul trebuie să fie actualizată anual, cu indicarea statutului, a persoanei responsabile și a locației fiecărui obiect în parte.

În cazul în care, din orice motiv, Proiectul ar trebui să fie întrerupt, utilizarea bunurilor furnizate cu contribuția elvețiană este decisă în scris de către Participanți.

La încheierea Proiectului, ambii Participanți convin în scris asupra proprietății și utilizării bunurilor furnizate și care nu au fost încă predate în timpul Proiectului.

Articolul 7
Raportarea și alte proceduri de implementare

Participanții organizează reuniuni periodice ale Comitetului de coordonare (de două ori pe an) pentru a monitoriza și evalua implementarea Proiectului, precum și eficiența, eficacitatea și impactul asistenței furnizate. La finalul Proiectului, va avea loc o reuniune de evaluare finală pentru a analiza rezultatele obținute în cadrul Proiectului.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova va oferi SDC toate celelalte informații privind Proiectul, pe care SDC le poate solicita în mod rezonabil și va permite reprezentanților elvețieni să inspecteze bunurile, înregistrările și documentele finanțate prin Proiect.

Indiferent de procedurile de raportare convenite, Participanții se informează reciproc cu promptitudine în cazul în care apare o situație care face improbabilă desfășurarea Proiectului conform celor convenite.

Articolul 8
Distribuirea prezentului Memorandum de Înțelegere

Participanții se angajează să distribuie copii ale prezentului Memorandum de Înțelegere tuturor autorităților și altor instituții implicate în Proiect sau care trebuie să fie informate cu privire la conținutul acestuia.

Articolul 9
Legislația aplicabilă

Prezentul Memorandum de Înțelegere nu constituie un tratat internațional.

Articolul 10
Anexele

Documentul de Proiect (Anexa A) și Termenii de Referință ai Comitetului de coordonare (Anexa B) pentru proiectul „Consolidarea păcii și a prosperității economice prin leadership-ul și incluziunea femeilor (Femei pentru pace și prosperitate)" fac parte integrantă din prezentul Memorandum de Înțelegere.

Articolul 11
Dispoziții finale

Prezentul Memorandum de Înțelegere intră în vigoare odată cu semnarea sa și rămâne valabil până la 30.06.2028, cu excepția cazului în care este denunțat mai devreme prin notificare scrisă cu o lună înainte, pe canale diplomatice, de către oricare dintre Participanți.

Prezentul Memorandum de Înțelegere poate fi modificat prin schimb de scrisori, prin canale diplomatice, la cererea oricăreia dintre părți. Modificările vor intra în vigoare în conformitate cu dispozițiile prezentului articol.

Litigiile cu privire la interpretarea sau aplicarea dispozițiilor prezentului Memorandum de Înțelegere se soluționează prin negocieri între părți.

Semnat a data de 17 septembrie 2024, în două exemplare originale, în limbile română și engleză, ambele texte fiind egal autentice. În caz de divergențe de interpretare, versiunea în limba engleză a prezentului Memorandum de Înțelegere va fi de referință.

Pentru Ministerul Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova

Alexei Buzu
Ministru

Locul și data: Chișinău

Pentru Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare

Didier Chassot
Șeful Secției pentru
Europa și Orientul Mijlociu

Locul și data: Chișinău