SETUL DE MĂSURI privind implementarea recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central (funcții executive de conducere) și la nivelul instituțiilor de punere în aplicare a legii

Recomandarea	Indicatorul de rezultat	Autoritatea responsabilă	Acțiunile planificate privind implementarea recomandării	Indicatorul de produs	Termenul de realizare	RAPORTAREA	
						Documemtele-surse/indicarea linkului	Progresul implementării/statutul (realizat/inițiat/neinițiat)/linkul documentelor
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
În ceea ce privește guvernele centrale (funcțiile executive de conducere)							
1.1. Să fie adoptate reguli clare privind verificările de integritate, astfel încât persoanele cu funcții executive de conducere (a se vedea Raportul rundei a 5-a de evaluare GRECO pag. 3, pct. 8) să fie supuse unor verificări de integritate în cadrul procesului lor de recrutare, pentru a identifica, a evita și a gestiona conflictele de interese potențiale și existente	Cadru normativ aplicat	Cancelaria de Stat (*Direcția managementul funcției publice);* Ministerul Justiției; Centrul Național Anticorupție; Autoritatea Națională de Integritate	1. Modificarea cadrului normativ	Instituirea grupului de lucru; cadru normativ elaborat și aprobat	August 2026- decembrie 2026		
		Aparatul Președintelui Republicii Moldova; autoritățile publice centrale	2. Adoptarea regulilor clare la nivelul organizațiilor publice privind evaluarea riscurilor de integritate în procesul de recrutare a persoanelor cu funcții executive de conducere	Procedură internă de evaluare a riscurilor de integritate în procesul de recrutare elaborată și aprobată de către organizațiile publice	Martie 2027		
1.3. Numele, funcțiile (domeniile de responsabilitate), salariul și informațiile despre activitățile auxiliare în ceea ce privește consilierii prezidențiali, consilierii ministeriali, experții sau consultanții (consilieri netitulari) să fie făcute publice	100% de informații publicate	Cancelaria de Stat (*Direcția tehnologia informației și comunicațiilor)*	1. Hotărârea Guvernului nr. 728/2023 cu privire la site-urile web oficiale ale autorităților și instituțiilor publice și cerințele minime privind profilurile de socializare ale acestora	Hotărâre a Guvernului modificată și aprobată	August 2026		
		Cancelaria de Stat *(Direția contencios și asistență juridică)*	2. Modificarea Ordinului nr. 72 din 16 mai 2024 cu privire la gestionarea site-urilor web oficiale ale Cancelariei de Stat și Guvernului	Ordin modificat și aprobat	August 2026		
		Cancelaria de Stat *(Direcția Drepturile omului și cooperarea cu societatea civilă)*	3. Actualizarea metodologiei de monitorizare a transparenței proactive a autorităților publice centrale	Metodologie actualizată	Septembrie 2026		
		Cancelaria de Stat *(Direcția Drepturile omului și cooperarea cu societatea civilă)*	4. Asigurarea monitorizării informației publicate	Raport anual elaborat	Iulie 2026; iulie 2027		
		Cancelaria de Stat *(Direcția tehnologia informației și comunicațiilor)*	5. Asigurarea permanentă a publicării categoriilor de informații prevăzute în recomandare	Nivel de publicare (%)	Semestrial		
		Aparatul Președintelui Republicii Moldova; autoritățile publice centrale	1. Stabilirea mecanismului de gestionare a site-urilor web instituționale	Act administrativ intern elaborat și aprobat.	Septembrie 2026		
			2. Publicarea/actualizarea informațiilor pe site-ul web instituțional.	Rată a informației publicate în raport cu numărul de consilieri ministeriali, experți sau consultanți, inclusiv consilieri netitulari	Semestrial		
			3. Raportarea semestrială către Cancelaria de Stat	Notă informativă elaborată și transmisă	Ianuarie 2027; iulie 2027; decembrie 2027		

2.1. Adoptarea și/sau revizuirea, după caz, a registrelor de riscuri de corupție instituțională să fie extinsă pentru a acoperi mai specific persoanele cu funcții executive de conducere și registrele să fie actualizate în mod regulat	Registru al riscurilor instituțional conține riscuri de corupție care vizează inclusiv persoanele cu funcții executive de conducere (Ministerul Finațelor)	Ministerul Finanțelor	1. Revizuirea cadrului metodologic de management al riscurilor pentru integrarea riscurilor de fraudă și corupție în registrul consolidat/instituțional al riscurilor elaborat la nivel de entitate	Ghidul privind managementul riscurilor modificat	Decembrie 2026		
		Ministerul Finanțelor	2. Organizarea cursurilor de instruire	Număr de cursuri organizate; număr de APC în care s-au organizat cursuri din numărul toatal; număr de persoane instruite	Decembrie 2026- decembrie 2027		
		Autoritățile publice centrale	3. Revizuirea/completarea anuală a registrului riscurilor instituțional, ce conține riscuri de corupție care vizează inclusiv persoanele cu funcții executive de conducere	Registru al riscurilor revizuit și completat, aprobat și publicat pe site-ul web oficial al instituției	Martie 2027		
2.2. Rapoarte periodice de progres privind implementarea lor să fie făcute publice	Raport anual consolidat privind controlul financiar public intern prezentat pentru aprobare Guvernului și publicat pe site-ul web oficial al Ministerului Finanțelor	Ministerul Finanțelor	1. Elaborarea și publicarea raportului anual consolidat privind controlul financiar public intern	Raport prezentat pentru aprobare Guvernului și publicat pe site-ul web oficial al Ministerului Finanțelor	Iunie 2026; iunie 2027		
		Autoritățile publice entrale	2. Publicarea Raportului privind implementarea activităților de control al riscurilor pe site-ul web oficial al autorității	Rapoarte publicate	Martie 2027; martie 2028		
3.1. Cod(uri) de conduită pentru persoanele cu funcții executive de conducere, care să acopere toate aspectele relevante de integritate (conflicte de interese, incompatibilități, cadouri, contacte cu lobbiști și persoanele terțe, restricții postangajare, declarații de avere, gestionarea informațiilor confidențiale, activitățile auxiliare), să fie adoptate și făcute publice, însoțite cu îndrumări practice	Cadru normativ adoptat și implementat	Cancelaria de Stat *(Direcția managementul funcției publice);* Ministerul Justiției; Autoritatea Națională de Integritate; Centrul Național Anticorupție	1. Elaborarea proiectului de hotărâre a Guvernului privind aprobarea Codului de etică și conduită aplicabil persoanelor cu funcții de demnitate publică și personalului din cabinetele acestora	Proiect de hotărâre a Guvernului elaborat și aprobat	Decembrie 2026		
3.2. Codul (codurile) de conduită să fie cuplat(e) cu un mecanism credibil și eficient de supraveghere și punere în aplicare, inclusiv cu sancțiuni corespunzătoare			2. Elaborarea materialelor de suport metodologic aferente implementării Codului de conduită	Ghid metodologic elaborat	Decembrie 2026		
4.1. Să fie organizate sistematic cursuri de sensibilizare sau informări dedicate persoanelor cu funcții executive de conducere pe chestiuni legate de integritate, la preluarea funcției și după aceea la intervale regulate de timp	100% de persoane cu funcții executive de conducere instruite	Autoritatea Națională de Integritate; Centrul Național Anticorupție; Aparatul Președintelui Republicii Moldova; autoritățile publice centrale	1. Introducerea modulelor obligatorii de instruire în domeniul integrității pentru persoanele cu funcții executive de conducere în planurile anuale de formare profesională ale autorităților publice angajatoare	1. 100% de autorități prevăd în planurile anuale de formare profesională modulul de instruire în domeniul integrității. 2. Rată anuală de acoperire a instruirii (% din totalul persoanelor vizate)	August 2026- decembrie 2027		
		Autoritatea Națională de Integritate; Centrul Național Anticorupție; Aparatul Președintelui Republicii Moldova; autoritățile publice centrale	2. Asigurarea procesului de instruire prin intermediul platformei e-Learning și actualizarea modulului „Protecția avertizorilor de integritate”, în conformitate cu prevederile Legii nr. 165/2023 privind protecția avertizorilor de integritate	Curs modificat și funcțional; număr de cursuri organizate; număr de persoane instruite; număr de solicitări de instruire pe subiecte de integritate; număr de persoane cu funcții executive de conducere instruite prin intermediul platformei	August 2026- decembrie 2027		
		Autoritatea Națională de Integritate	Elaborarea și publicarea pe site-ul web oficial al Autorității Naționale de Integritate a instruirilor tematice privind: a) declararea averii și intereselor personale; b) soluționarea conflictelor de interese; c) soluționarea stărilor de incompatibilitate, restricțiilor și limitărilor.	Număr de cursuri tematice elaborate și publicate pe site-ul web oficial al Autorității Naționale de Integritate	August 2026- decembrie 2027		

4.2. Consiliere confidențială privind chestiunile legate de integritate să fie pusă la dispoziție și documentată în acest sens	Cadru normativ și metodologic aprobat	Centrul Național Anticorupție; Ministerul Justiției; Cancelaria de Stat *(Direcția managementul funcției publice/ Direcția resurse umane)*	1. Elaborarea unui studiu privind necesitatea instituirii funcției de consilier de integritateși, după caz, modificarea cadrului normativ	Studiu elaborat și publicat; după caz, proiect de act normativ adoptat; după caz, funcție de consilier de integritate instituită	Decembrie 2027		
			2. Elaborarea unei proceduri operaționale care să descrie pașii de la solicitarea consilierii până la emiterea opiniei consultative	Procedură elaborată și aplicată	Decembrie 2027		
5.2. Să fie oferite în mod regulat cursuri de sensibilizare cu privire la legislația privind libertatea de informare persoanelor care exercită funcții de conducere și celor responsabili de implementarea acesteia la nivelul Guvernului	Pondere a persoanelor care exercită funcții de conducere și a consilierilor ministeriali, a experților sau a consultanților, inclusiv a consilierilor netitulari cu funcții publice de conducere de nivel superior instruite (minimum 80% din totalul grupului-țintă)	Cancelaria de Stat *(Direcția managementul funcției publice*); Institutul Național de Administrație și Management Public	Organizarea periodică a cursurilor de instruire despre legislația privind accesul la informație, dedicate persoanelor cu funcții de conducere și celor responsabile de implementarea acesteia la nivelul Guvernului, prin integrarea subiectului în programele de formare specializată	Număr de sesiuni de instruire organizate, dedicate explicit accesului la informație pentru funcțiile de conducere și pentru responsabilii de implementare; număr de participanți instruiți, dezagregat pe categorii (funcții de conducere de nivel superior/responsabili de implementare)	Decembrie 2026-decembrie 2027		
6.1. Realizarea unui studiu de evaluare a eficacității și calității consultării publice și, în lumina constatărilor acestuia, luarea măsurilor de îmbunătățire	Cadru normativ îmbunătățit; termene pentru consultare extinse	Cancelaria de Stat *(Direcția drepturile omului și cooperarea cu societatea civilă)*	Elaboratea și promovarea spre aprobare a proiectului de lege privind participarea publică în procesul decizional	Proiect de lege elaboratși promovat spre aprobare	Decembrie 2026		
6.2. Mărirea termenelor minime prevăzute de lege pentru consultarea publică							
6.3. Crearea unui portal unificat care să documenteze întregul proces de elaborare a unui act normativ, desesfășurarea consultărilor publice și luarea deciziilor de către Guvern	Portal național de participare publică îmbunătățit; cadru normativ aprobat	Cancelaria de Stat *(Direcția drepturile omului și cooperarea cu societatea civilă)*	Aprobarea hotărârii Guvernului privind Conceptul și Regulamentul de funcționare a portalului particip.gov.md	Hotărâre a Guvernului aprobată	Mai 2026		
7.1. Să fie introduse reguli cu privire la modul în care persoanele cu funcții executive de conducere se angajează în contacte cu lobbiști și alte părți terțe care încearcă să influențeze procesele decizionale, hotărârile și alte activități ale Guvernului	Analiză efectuată; cadru normativ modificat	Centrul Național Anticorupție; Ministerul Justiției; Cancelaria de Stat *(Secția integritate instituțională și protecția secretului de stat/Direcția contencios și asistență juridică)*	1. Elaborarea unui studiu privind necesitatea reglementării activității de lobby în Republica Moldova	Studiu elaborat și publicat	Decembrie 2027		
			2. Elaborarea proiectului de lege privind amendarea cadrului normativ cu privire la activitatea de lobby în procesul decizional pentru persoanele cu funcții executive de conducere	Proiect de lege privind modificare mai multor acte normative elaboratși aprobat	Decembrie 2027		
7.2. Să fie dezvăluite informații suficiente despre scopul acestor contacte, precum identitatea persoanei (persoanelor) cu care (sau în numele căreia/cărora) a(u) avut loc întâlnirea (întâlnirile) și subiectul (subiectele) specific(e) ale discuției	100% evidență a întâlnirilor documentată	Centrul Național Anticorupție; Ministerul Justiției	1. Elaborarea modelului de registru al întâlnirilor cu reprezentanții lobbiștilor și ai altor părți terțe care încearcă să influențeze procesele decizionale, hotărârile și alte activități ale Guvernului la nivel național	Registru-model elaborat	Decembrie 2027		
		Autoritățile publice centrale	2. Instituirea și menținerea registrului întâlnirilor cu reprezentanții lobbiștilor și ai altor părți terțe care încearcă să influențeze procesele decizionale, hotărârile și alte activități ale Guvernului la nivel sectorial	Registru elaborat și completat	Decembrie 2027		
8.1. Serviciul de audit intern al Aparatului Președintelui și al tuturor ministerelor, inclusiv al Cancelariei de Stat, să fie completat cu personal și să devină funcțional pe deplin	100% de personal angajat conform schemei de încadrare	Ministerul Finanțelor	1. Monitorizarea gradului de ocupare a posturilor vacante de auditori interni din cadrul autorităților administrației publice centrale	Raport privind rata de ocupare a funțiilor în subdiviziunile de audit intern	Iunie 2026-iunie 2027		
			2. Fortificarea capacităților auditorilor interni din sectorul public prin certificare si dezvoltare a calificării	Cel puțin 3 cursuri de instruire organizate anual; număr de participanți;	Decembrie 2026-decembrie 2027		

			profesionale	cel puțin 3 examene de evaluare a cunoștințelor desfășurate			
		Autorități publice centrale	3.Asigurarea completării funcțiilor vacante în cadrul subdiviziunilor de audit intern	Număr de personal angajat în coraport cu efectivul-limită stabilit	Decembrie 2026-decembrie 2027		
9.1. Sistemul de gestionare a conflictelor de interese ale persoanelor cu funcții executive de conducere să fie consolidat prin oferirea unei definiții clare a conflictului de interese perceput (aparent)	Cadru normativ modificat	Ministerul Justiției; Autoritatea Națională de Integritate	Revizuirea cadrului normativ	Proiect de lege adoptat	Decembrie 2026		
9.2. Asigurarea faptului că persoanele cu funcții executive de conducere se abțin de a participa în procesul decizional în cazul apariției unui conflict de interese potențial, perceput (aparent) sau real	Cadrul normativ modificat	Ministerul Justiției; Autoritatea Națională de Integritate	Modificarea cadrului legal privind reglementarea abținerii PTEF de la procesul decizional în cazul apariției conflictelor de interese potențiale, reale și percepute	Proiect de lege elaborat	Decembrie 2026		
9.3. Publicarea registrelor de declarare a conflictelor de interese	100% din registre publicate	Autorități publice centrale	Completarea registrelorși publicarea informației pe site-ul web al autorității	Registru completatși publicat	Decembrie 2026; decembrie 2027		
10.1. Să fie instituit un mecanism de monitorizare eficient pentru implementarea regulilor privind restricțiile post-angajare în ceea ce privește persoanele cu funcții executive de conducere	100% de persoane cu funcții executive de conducere postangajare monitorizate	Cancelaria de Stat (*Direcția managementul funcției publice)* ; Ministerul Justiției	1. Elaborarea și promovarea proiectului de lege privind modificarea Legii nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publicăși a Legii nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică	Proiect de lege promovatși adoptat	Decembrie 2026		
			2. Elaborarea proiectului de hotărâre a Guvernului privind aprobarea Codului de etică și conduită aplicabil persoanelor cu funcții de demnitate publică și personalului din cabinetele acestora	Proiect de hotărâre a Guvernului elaboratși aprobat	Decembrie 2026		
		Autoritatea Națională de Integritate; Aparatul Președintelui Republicii Moldova; Cancelaria de Stat *(Direcția managementul funcției publice)*	3. Adoptarea regulamentelor interneși aducerea la cunoștința PTEF a obligațiilor ce derivă din restricțiile postangajare (art. 24 alin. (4) din Legea integrității nr. 82/2017), cu documentarea ulterioară și sesizarea Autorității Naționale de Integritate în caz de încălcare	Cadru operațional aprobat	Martie 2027		
		Autoritatea Națională de Integritate	4. Instituirea mecanismului de evidență a opiniilor consultative emise privind respectarea regimului restricțiilor postangajare	Mecanism instituit	Mai 2027		
10.2. Mecanismului de monitorizare să i se acorde competențe de a impune sancțiuni adecvate în cazul încălcării regulilor privind restricțiile post-angajare	Mecanism funcțional	Autoritatea Națională de Integritate	Asigurarea implementării normelor contravenționale cu privire la pantuflaj	Rapoarte de monitorizare elaborateși publicate	Decembrie 2026; decembrie 2027		
11.1. Dezvoltarea și implementarea unui control aprofundat sistematic (de preferință anual), realist și executoriu al declarațiilor	Mecanism de control instituit	Auitoritatea Națională de Integritate	Reingineria/dezvoltarea versiunii noi a SIA „e-Integritate”	SIA „e-Integritate” dezvoltat și fiuncțional	Decembrie 2026-decembrie 2027		
11.2. Publicarea în mod regulat a statisticilor cuprinzătoare privind controlul aprofundat al declarațiilor și al rezultatelor acestora	100% de informații publicate	Autoritatea Națională de Integritate	Elaborarea și publicarea raportului anual ce conține date statistice privind controalele efectuateși rezultatele acestora pe site-ul web oficial al Autorității Naționale de Integritate	Raport anual ce conține date statistice privind controalele efectuateși rezultatele acestora elaborat și publicat pe site-ul web oficial al Autorității Naționale de Integritate	Decembrie 2026; decembrie 2027		

13.1. Toate persoanele cu funcții executive de conducere să fie incluse în lista categoriilor de funcționari care pot fi investigate și urmărite penal de Procuratura Anticorupție pentru săvârșirea anumitor infracțiuni de corupție și conexe corupției	Analiză a oportunității de ajustare a cadrului legal	Ministerul Justiției	Modificarea CPP, stabilirea competenței după subiect la art. 269 și 270[1], cu reglementări referitoare la includerea persoanelor din cabintele persoanelor cu funcții de demnitate publică din cadrul Președinției și al Guvernului, unde urmărirea penală să fie efectuată de către organul de urmărire penală al Centrului Național Anticorupție, sub conducerea procurorilor din cadrul Procuraturii Anticorupție	Analiză a oportunității efectuate	Decembrie 2026		
13.2 Procuratura Anticorupție să fie dotată cu resursele umane, financiare și tehnice adecvate, precum și cu autonomia necesară pentru efectuarea efectivă a investigării și exercitării urmăririi penale a infracțiunilor care implică persoane cu funcții executive de conducere și să informeze periodic publicul cu privire la rezultatele activității sale	100% dotare	Consiliul Superior al Procurorilor; Procuratura Generală; Procuratura Anticorupție	1. Anunțarea și organizarea concursului de ocupare a funcțiilor vacante de procur în cadrul Procuraturii Anticorupție	Rată de ocupare a funcțiilor vacante (din totalul funcțiilor vacante la începutul perioadei)	Decembrie 2026-decembrie 2027		
		Consiliul Superior al Procurorilor; Procuratura Generală; Procuratura Anticorupție	2. Identificarea și stabilirea listei necesităților materiale și tehnice necesare pentru buna funcționarea a Procuraturii Anticorupție	Necesități materiale și tehnice asigurate	Decembrie 2026-decembrie 2027		
		Consiliul Superior al Procurorilor; Procuratura Generală; Procuratura Anticorupție; Ministerul Finanțelor	3. Alocarea mijloacelor financiareși organizarea achiziționării bunurilor	Mijloace financiare alocate	Decembrie 2026-decembrie 2027		
În ceea ce privește instituțiile de punere în aplicare a legii (poliție și poliția de frontier ă)							
18.1. Să fie elaborate și publicate coduri de etică dedicate (separate sau comune) pentru Poliție și Poliția de Frontieră, care să acopere toate aspectele relevante în materie de integritate (cum ar fi conflictele de interese, cadourile, contactele cu terții, activități externe, gestionarea informațiilor confidențiale etc.)	Cadru normativ aprobat	Ministerul Afacerilor Interne; Inspectoratul General al Poliției; Inspectoratul General al Poliției de Frontieră	Revizuirea și ajustarea Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special prin introducerea unor prevederi suplimentare referitoare la respectarea normelor de integritate de către angajații Ministerului Afacerilor Interne	Cod de etică revizuitși aprobat	August 2026		
18.2. Codul (codurile) de etică să fie completat(e) de îndrumări practice adaptate pentru fiecare dintre Poliție și Poliția de Frontieră și de un mecanism de punere în aplicare	Mecanism instituit	Ministerul Afacerilor Interne; Inspectoratul General al Poliției; Inspectoratul General al Poliției de Frontieră	Elaborarea îndrumarelor privind aplicarea Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special	Îndrumare elaborate și aprobate	Iulie 2027		
21.1. Stabilirea unui proces bazat pe merit, competitiv și transparent pentru selecția și numirea adjuncților șefului Poliției	Proces bazat pe merit, competitiv și transparent stabilit	Ministerul Afacerilor Interne; Inspectoratul General al Poliției; Inspectoratul General al Poliției de Frontieră	1. Modificarea cadrului normativ în vederea instituirii cadrului unitar pentru selecția tuturor funcțiilor de conducere superioare prin concurs unic, bazat pe merit, competitivși transparent	Cadru normativ modificat	Iulie 2027		
		Ministerul Afacerilor Interne	2. Elaborarea regulamentului de aplicare a normelor instituite în baza cadrului normativ modificat	Regulament elaborat și aprobat	Iulie 2027		
21.2. Limitarea practicii promovărilor interimare în Poliție și Poliția de Frontieră doar în situații excepționale și sporirea în continuare a transparenței și obiectivității tuturor deciziilor privind promovarea în carieră a ofițerilor din instituțiile de punere în aplicare a legii	Pondere a promovărilor interimare redusă	Ministerul Afacerilor Interne; Inspectoratul General al Poliției; Inspectoratul General al Poliției de Frontieră	Diminuarea practicii promovărilor interimare în poliție și în poliția de frontieră	Număr de funcții ocupate interimar (%)	August 2026-august 2027		
22.1. Nivelul de remunerare în Poliție și Poliția de Frontieră să fie majorat pentru a stabili salarii atractive pentru gradele inferioare (la nivel începător), menținând în același timp o marjă de stimulare pentru avansare pe parcursul carierei	Nivel de remunerare majorat	Ministerul Finanțelor; Ministerul Afacerilor Interne; Inspectoratul General al Poliției; Inspectoratul General al Poliției de Frontieră	Modificarea cadrului normativ	Cadru normativ modificat	Decembrie 2026		

23.1. Să fie făcut un studiu privind practica existentă a ofițerilor din instituțiile de punere în aplicare a legii care desfășoară activități externe (plătite sau neremunerate) și ca, în lumina concluziilor sale, cadrul de reglementare să fie dezvoltat/adaptat în mod adecvat pentru a limita riscurile legate de integritate și pentru a supraveghea eficient exercitarea activităților externe	Analiză efectuată	Ministerul Afacerilor Interne; Inspectoratul General al Poliției; Inspectoratul General al Poliției de Frontieră	1. Elaborarea studiului	Studiu elaborat	Iulie 2027		
	Cadrul normativ dezvoltat/adaptat		2. Elaborarea cadrului de reglementare	Cadru de reglementre elaborat	Decembrie 2027		
24.1. Să fie instituit un mecanism de monitorizare eficient pentru implementarea regulilor privind restricțiile post-angajare în ceea ce privește ofițerii din instituțiile de punere în aplicare a legii	Mecanism instituit	Ministerul Afacerilor Interne, Inspectoratul General al Poliției; Inspectoratul General al Poliției de Frontieră	1. Elaborarea și aprobarea regulamentelor interneși aducerea la cunoștință funcționarilor cu statut special din cadrul MAI (IGPși IGPF) a obligațiunilor ce derivă din restricțiile postangajare (prevederile art. 24 alin. (4) din Legea integrităliinr. 8212017), cu documentarea ulterioară și sesizarea ANI in caz de incălcare	Regulamente interne aprobate	Decembrie 2026		
		Autoritatea Națională de Integritate	2. Instituirea mecanismului de evidență și al emiterii opiniilor consultative privind compatibilitatea cu regimul restricțiilor	Macanism instituit și aplicat.	Decembrie 2026		
24.2. Mecanismului de monitorizare să i se acorde competențe de a impune sancțiuni adecvate în cazul încălcării regulilor privind restricțiile post-angajare	Mecanism instituit	Autoritatea Națională de Integritate	Asigurarea implementării normelor contravenționale cu privire la pantuflaj	Rapoarte de monitorizare elaborateși publicate	Decembrie 2026; decembrie 2027		
25.1. Poliția și Poliția de Frontieră să ia măsuri pentru punerea în practică a obligațiilor ce decurg din legislația privind protecția avertizorilor de integritate	Canale interne de raportare funcționale	Ministerul Afacerilor Interne; Inspectoratul General al Poliției; Inspectoratul General al Poliției de Frontieră	Desfășurarea acțiunilor de sensibilizare	Număr de acțiuni desfășurate	Decembrie 2026- decembrie 2027		
25.2. Ofițerii din instituțiile de punere în aplicare a legii, în special conducătorii, să fie instruiți și informați în mod regulat cu privire la procedurile și măsurile de protecție a avertizorilor de integritate	100% de personal instruit	Ministerul Afacerilor Interne, Inspectoratul General al Poliției; Inspectoratul General al Poliției de Frontieră; Oficiul Avocatului Poporului; Centrului Național Anticorupție	Elaborarea și aprobarea anuală a planurilor instituționale de informare și sensibilizare	Număr de cursuri de instruire organizate; număr de persoane instruite	Iunie 2026- decembrie 2027		